

RAADSVORSTEL (via commissie)
BIJ ZAAKNUMMER: 2018003498

AGENDANUMMER: 6

COMMISSIE Burgers op 26 februari 2018

Onderwerp:	Bijlage(n):	Vergadering van:	Agenda-nummer:	p.h.:
Kaderbrief Senzer 2019	-2-	13 maart 2018	18.03.	JH

de raad
 van de gemeente
 Asten

Samenvatting

Het Algemeen Bestuur van Senzer heeft op 20 december 2017 de kaderbrief voor 2019 vastgesteld. Deze kaderbrief is samen met de voorjaarsconferentie richtinggevend voor het opstellen van het Ondernemingsplan en de Begroting van Senzer voor 2019. Senzer stelt de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid te reageren op deze kaderbrief.

Beslispunten

1. kennisnemen van de Kaderbrief 2019 van Senzer;
2. instemmen met de in dit voorstel geformuleerde reactie en deze toesturen aan het Algemeen Bestuur van Senzer.

Inleiding

Senzer voert voor de gemeente Asten de Participatiewet uit. De basis voor deze uitvoering is de gemeenschappelijke regeling Werkbedrijf Atlant De Peel. Jaarlijks wordt door Senzer een ondernemingsplan en een begroting opgesteld. Dit gebeurt via een vaste beleidscyclus. De kaderbrief is het eerste document in deze beleidscyclus waarop u een reactie kunt geven. De najaarsconferentie en het nieuwe regeerakkoord vormen de basis.

Wat willen we bereiken

De gemeenteraad kan al in een vroegtijdig stadium kennisnemen van de beleidsvoornemens van Senzer. Zij kan in haar reactie op de kaderbrief hier tijdig richting aan geven.

Wat gaan we daarvoor doen

De raad wordt gevraagd een reactie te geven op de Kaderbrief 2019 van Senzer.

Voorgestelde reactie:

In het algemeen kunnen wij ons vinden in de genoemde beleidlijnen en voorgenomen uitvoeringspraktijk. Ten aanzien van een viertal punten wenst de gemeenteraad van Asten een reactie te geven.

1. Doelmatigheid boven rechtmatigheid:

De gemeente Asten onderschrijft het uitgangspunt om doelmatigheid boven rechtmatigheid te stellen. Wij staan achter een verdergaande deregulering, meer maatwerk en het centraal stellen van de doelmatigheid. Zoals wij in een eerdere zienswijze ook al hebben aangegeven moet er wel



voor gewaakt worden dat de uitkeringsverstrekking rechtmatig blijft. Ook de medewerkers moeten hierin voldoende meegenomen worden, aangezien het een totaal andere denkwijze vergt. Wij willen graag dat de resultaten van dit traject goed gemonitord worden.

2. Loonkostensubsidie versus loondispensatie:

De plannen in het nieuwe regeerakkoord op dit punt zijn zowel voor Senzer als de klant nadelig. Omdat sprake is van een inkomensachteruitgang, is werken vanuit de bijstand niet meer lonend. De motivatie om aan de slag te gaan verdwijnt, waardoor het voor Senzer lastiger wordt om mensen richting werk uit te laten stromen. De in gang gezette lobby tegen de invoering van deze maatregel is dan ook essentieel. Wij verzoeken Senzer ons op de hoogte te houden van de resultaten van deze lobby. Verder vinden wij het belangrijk dat Senzer nu al anticipeert op de plannen en de gevolgen hiervan voor haar bedrijfsvoering in beeld brengt. Ook zien wij in het ondernemingsplan graag terug wat de mogelijkheden zijn om uitkeringsgerechtigden te blijven stimuleren om aan het werk te gaan.

3. 0-30% arbeidspotentieel:

De raad van de gemeente Asten heeft in haar vorige zienswijzen al aangegeven dat Senzer ten aanzien van de doelmatigheid verantwoordelijk moet blijven voor deze doelgroep. Uiteraard verwachten wij van Senzer dat zij intensief samenwerkt met de WMO-partners voor de benodigde expertise. Over de overdracht van de verantwoordelijkheid heeft nog geen definitieve besluitvorming plaatsgevonden. Ook de huidige kaderbrief geeft hierover geen uitsluitsel. Vandaar het verzoek aan Senzer om de uitvoering van dit beleidsvoornemen verder te concretiseren en een standpunt in te nemen over de positionering van de verantwoordelijkheid op het gebied van doelmatigheid. Het standpunt van de gemeente Asten blijft dat deze volledig bij Senzer moet blijven. Zeker nu Senzer in de kaderbrief zelf aangeeft dat ook de WMO-partners waar mogelijk moeten werken aan het verbeteren van het arbeidsvermogen, zodat instroom naar betaalde arbeid mogelijk blijft.

4. Statushouders:

Senzer geeft in de kaderbrief aan het kabinetsstandpunt te onderschrijven. Ook wij kunnen ons vinden in een aanpak waarbij de focus direct op werk wordt gericht. Met de manier waarop het kabinet dit wil bereiken zijn we het echter oneens. De voorgestelde maatregelen hebben zowel voor de gemeenten als de mensen zelf grote gevolgen. Wij vinden het daarom belangrijk dat alle betrokken partners, waaronder ook Senzer, belangrijke onderdelen samen oppakken, zodat een integrale aanpak gewaarborgd blijft.

Wij vinden het een goed initiatief dat Senzer samen met taalaanbieders en werkgevers werkarrangementen gaat uitwerken. Dat de regie bij Senzer komt te liggen wanneer de prioriteit op werk ligt vinden wij terecht. De wijze waarop Senzer dit wil realiseren vinden wij te dwingend naar de andere partijen toe. Wij vinden dat afspraken op casusniveau en in onderling overleg gemaakt moeten worden. Op deze manier wordt draagvlak bij alle betrokken partners gecreëerd. Een voorwaarde voor een succesvolle integrale aanpak.

Specifiek voor Asten zien we dat het percentage statushouders ten opzichte van het totaal aantal uitkeringen BUIG beduidend hoger ligt dan voor geheel Senzer (28,5 versus 16,7%). Ondanks de inspanningen tot nu toe, zien wij hierin geen verbetering. Wij vragen Senzer daarom in Asten extra inzet te plegen hierop.

Mogelijke alternatieven

Alternatieven zijn niet uitgewerkt.

Risico's

De informatie in de kaderbrief is beleidsmatig. Een cijfermatige onderbouwing volgt in de Ontwerpbegroting 2019. Financiële risico's worden dan pas duidelijk.

Communicatie

De P&C-cyclus van Senzer sluit niet aan bij die van de gemeente Asten. Zowel de commissie- als de raadsvergadering vindt namelijk plaats na de voorjaarsconferentie. Dit lossen wij op door de concept-reactie van het college in te brengen tijdens de voorjaarsbijeenkomst. De definitieve reactie van de raad wordt na besluitvorming aan het Algemeen Bestuur van Senzer nagezonden.

Wat mag het kosten

Zie kopje "Risico's".

Bijlage(n)/ter inzage (incl. AST-nr)

Kaderbrief 2019 Senzer (AST/2017/050926)

RAADSBSLUIT

Onderwerp:	Dagtekening:	Agendanummer:
Kaderbrief Senzer 2019	13 maart 2018	18.03.

De raad van de gemeente Asten;

gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 23 januari 2018 met zaaknummer 2018003498;

gehoord het advies van de commissie Burgers van 26 februari 2018;

besluit:

1. kennis te nemen van de Kaderbrief 2019 van Senzer;
2. in te stemmen met de in dit voorstel geformuleerde reactie en deze toe te sturen aan het Algemeen Bestuur van Senzer.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Asten van 13 maart 2018.

De raad voornoemd,
griffier,
mr. M.B.W. van Erp-Sonnemans

voorzitter,
mr. H.G. Vos