

Concept december 2018 (Betreft hoofdlijnen. Dynamisch document)					
VOORBEREIDING OMGEVINGSWET GEMEENTE ASTEN	Bewustwording	Verdieping en voorbereiding	Verandering en realisatie	OW in werking	Verankering en doorontwikkeling
	2018	2019	2020	2021	2021 e.v.
Koersdocument/ Projectbeheersing	<ul style="list-style-type: none"> -Beschikbaar maken breed budget (VNG kostenmodel) -Koersdocument concept in MT (3/10), B&W (30/10) -Themabijeenkomst (informerend) doelstelling en ambitie Omgevingswet 21/11 -MT/TL-overleg 10/12 ivm capaciteit -Daarna aanlevering programma-opdracht en Koersdocument voor vaststelling 	<ul style="list-style-type: none"> -Programmaopdracht en Koersdocument vaststellen (ambitie, invoeringsstrategie) -Planning op hoofdlijnen vaststellen (implementatieplan) -Verder uitwerken onderdelen Koersplan -Projectbeheersing (TKGIOR) -Begrotingscyclus (nb: mogelijk aanpassing budget ivm scenario-ontwikkeling gezond financieel huishouden) 	<ul style="list-style-type: none"> -Projectbeheersing (TKGIOR) -Begrotingscyclus -Indien nodig: herijking Koersplan (gezien ontwikkelingen/actualiteiten en gezien ervaringen lopende traject) 		<ul style="list-style-type: none"> -Evaluatie en follow-up (verder implementatieplan voor periode 2021-2029) -Begrotingscyclus
Cultuur, Competenties en Kennis *	<ul style="list-style-type: none"> -Sessie Team Ruimte (21/6) -Customersgame Team Ruimte (20/9) -Informereren P&O (naderende opleidingsbehoefte Omgevingswet) -Themabijeenkomst Omgevingswet en Omgevingsvisie raad, college, MT, diverse teamleiders en beleidsmedewerkers (21/11) 	<ul style="list-style-type: none"> -Basistraining Omgevingswet Kernteam -Informereren teams n.a.v. programmaopdracht/Koersdocument -Workshops (bv loslaten van regels/verhuisdoos, opstellen Omgevingsvisie of themabijeenkomst Gezondheid in Omgevingsvisie met GGD) -Starten pilots Omgevingswet (bv afschaffen kapvergunning, invoeren flitsvergunning, meedraaien in try-out Omgevingsloket/DSO of uitwerken gebiedsvisie in juridisch ruimere bestemmingsplanregeling?) -Leren van lopende trajecten (bv VAB-pilot, optimaliseren klantreis omgevingsvergunning of welstandsvrij Loverbosch) -Inventariseren opleidingsbehoefte stelselwijziging (leren werken met nieuwe wet en regelpakketten; impact op de verschillende afdelingen) -Basistraining Omgevingswet voor verschillende medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> -Workshops (bv: werken met beleidsvrijheid/Astens mengpaneel, sessie over het instrument Omgevingsplan of workshop nieuw DSO?) -Opleidingen (leren werken met nieuwe wet en regelpakketten: leertrajecten verschillende lagen/afdelingen organisatie) -Intervisie: zijn we klaar om te werken met nieuwe wet na leertraject, workshops en pilots? Evaluatie hiervan 		<ul style="list-style-type: none"> -Opleidingen (leren werken met nieuwe wet en regelpakketten)
Bestuurlijke Keten	<ul style="list-style-type: none"> -SO-overleg Peel en MRE: verkennen samenwerkingsmogelijkheden -Peeloverleg ambtelijk: verkennen samenwerkingsmogelijkheden, afstemmen stand van zaken/trajecten -Aanhaken op provinciale ontwikkelingen (provinciale Omgevingsvisie) 	<ul style="list-style-type: none"> -Uitwerken samenwerking -Afsprakenkader -Rol GR-en (bv takenpakket ODZOB) -Aanhaken op provinciale ontwikkelingen (Provinciale Verordening/programma's) 	<ul style="list-style-type: none"> -Afstemmen omg.beleid -Afstemmen omg.visie 		

Concept december 2018 (Betreft hoofdlijnen. Dynamisch document)					
VOORBEREIDING OMGEVINGSWET GEMEENTE ASTEN	Bewustwording	Verdieping en voorbereiding	Verandering en realisatie	OW in werking	Verankering en doorontwikkeling
	2018	2019	2020	2021	2021 e.v.
Kerninstrumenten	-Verkennde gesprekken Omgevingsvisie (beeldvorming over vorm en opzet) -Themabijeenkomst Omgevingswet en Omgevingsvisie (21/11)	-Bestemmingsplannen op orde brengen -Plan van aanpak Omgevingsvisie (oa deelgebieden, thema's, keuze vorm visie). -Koppelen Omgevingsvisie aan hoofdoopgaven Toekomstagenda (hoe te vertalen in visie, hoe visie hierin dienend laten zijn). -Bepalen speerpunten overig Omgevingsbeleid (op basis van wat er al ligt, zoals ISR of RAP, in afstemming met externen en ketenpartners). -Beleidsinventarisatie: wat ligt er, essentie, hoe draagt het bij aan hoofdoopgaven en Vitale Democratie, vraagt Omgevingswet aanpassing etc -Impactanalyse AmvB's en bruidsschat -Voorbereiding omg.visie (opdracht) incl aanpak participatie -Voorontwerp omgevingsvisie	-Ontwerp Omgevingsvisie -Vaststelling Omgevingsvisie -Vertaling AmvB's en bruidsschat naar Astense situatie (beleidsvrijheid/mengpaneel) -Afwegen: opstellen Astense Omgevingsverordening? -Plan van aanpak omg.plan en evt omgevingsprogramma's (verplicht bij dreigende overschrijding van omgevingswaarden)		-Voorbereiding omg.plan -Voorbereiding programma's (ontwikkelagenda's) -Evt: Astense Omgevingsverordening
Werkprocessen *	-Afstemming traject werkprocessen Omgevingswet met lopende trajecten verbetering Astense Dienstverleningsprocessen (ambtelijk)	-Inventarisatie processen omgevingsrecht (omgevingsvergunning, kapvergunning, sloopvergunning etcetc, inclusief huidige afspraken met ketenpartners zoals ODZOB) -Impactanalyse (oriëntatie op mogelijke gevolgen/betekenis Omgevingswet) -Verkenning werkprocessen Omg.wet met GR-en en ketenpartners (+ OLO onder de loep nemen; herijken afspraken nodig?) -Verkenning werkprocessen met andere adviseurs (welstand, archeoloog etc) -Externe inbreng werkprocessen (klantreizen) -Weging bestaande processen: welke kunnen vervallen? Welke verbeteringen zijn mogelijk in de resterende processen? -Analyse systemen/zaakgericht werken: zijn er aanpassingen nodig?	- Aanpassen werkprocessen (1-loket-opgave, klant centraal) -Onderzoeken digitale kansen (ondersteunende software voor de processen) -Testen werkprocessen, evt aanpassen -Werkprocessen gereed		-Uitvoering -Evaluatie en eventuele bijstelling op basis van klantervaringen
Automatisering & Beveiliging	-Ontwikkelingen volgen	-Bepalen gemeentelijke digitaliseringsopgave Omgevingswet (automatisering, beveiliging) -Meedraaien in pilots (automatisering dienend laten zijn) -Afstemmen met buurgemeenten -Afstemmen met ketenpartners (uitwisselbaarheid digitale gegevens; integraal zaakgericht werken/1-loket-opgave)	-Voorbereiding digitalisering -Inkoop t.b.v. aansluiting/webportaal landelijk DSO (informatiehuizen Lucht, Geluid, Bodem, Externe Veiligheid etc), inclusief aandacht voor beveiliging -Testen -Impactanalyse beveiliging: welke informatiebeveiligings- en privacymaatregelen zijn nodig.		-Aansluiting landelijk DSO -Evalueren en bijstellen -Overgangstermijn tot 2024: ontwikkelingen volgen, actie waar nodig

***Houding en gedrag, *Werkprocessen:**

Relatie met organisatiebrede programma Vitale Democratie en aanpak dienstverleningsprocessen. Waar in dit Koersdocument Omgevingswet gesproken wordt over Cultuur en Werkprocessen betreft het Omgevingswet gerelateerde activiteiten (manier van werken bij bijvoorbeeld ruimtelijke initiatieven, omgevingsvergunningen of plan- en beleidsvraagstukken). De doorontwikkeling van algemene vaardigheden (bv naar een klantgerichte, flexibele, omgevingsbewuste organisatie) zijn relevant voor de Omgevingswet, maar vinden plaats onder de paraplu van Vitale Democratie en Strategisch Opleidingsplan. De optimalisatie van dienstverleningsprocessen in het algemeen gebeurt via de Visie Dienstverlening en Vitale Democratie.