

Overzicht reactie gemeenteraad Asten op kaderbrief 2020

Onderwerp	Inhoud reactie op Kaderbrief	Tekst in Ondernemingsplan 2020	Bladzijde
Financiële middelen	<ul style="list-style-type: none"> - Gezamenlijk oplossingen in beeld brengen om tot een sluitende meerjarenbegroting te komen; - Kijken naar de brede context, waarbij alle mogelijke oplossingen in beeld worden gebracht; - Scenario's moeten verder gaan dan VSO/PRO, beschut werk en weerstandsvermogen; - Ook de eigen bedrijfsvoering en alternatieven zoals het beperkter inzetten van re-integratietrajecten voor bepaalde doelgroepen moeten worden meegenomen. 	<p>Bezuinigen op de groep VSO/PRO wordt door de meerderheid niet gedragen. Deze optie is daarom niet langer meer in het ondernemingsplan opgenomen. In hoofdstuk 1.5 komt Senzer met een alternatief voorstel om vanaf 2020 indexatie op de uitvoeringskosten toe te passen. Deze maatregel is echter niet toereikend waardoor aanvullende maatregelen nodig zijn. Op dit moment worden reële mogelijkheden in beeld gebracht om tot een sluitende begroting te komen. Zowel Senzer als de gemeenten dragen hiertoe opties voor. Deze worden de aankomende weken verder uitgewerkt en voor zover mogelijk meegenomen in het tweede concept van het ondernemingsplan.</p>	Blz. 10-14
Inburgering	<ul style="list-style-type: none"> - Werk is het beste instrument om te integreren; - Deelname aan de arbeidsmarkt moet duurzaam zijn en afgestemd op het individu; - Goede afstemming en samenwerking met lokale partners binnen het Sociaal Domein; - Voortrekkersrol bij Senzer beleggen voor wat betreft de uitvoering van de nieuwe inburgeringswet; - Waar de regie en uitvoering uiteindelijk 	<p>Ingegaan wordt op de wijzigingen van het inburgeringsstelsel. Senzer vraagt de gemeenten aan te geven in hoeverre en op welke manier zij de voortrekkersrol willen overdragen aan Senzer.</p> <p>Voor de huidige groep inburgeraars wil Senzer de werkarrangementen met het ROC uitbreiden naar en door ontwikkelen met andere taalaanbieders en lokale welzijnsinstellingen.</p>	Blz. 3-4

	<p>komt te liggen op een later moment bezien;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionaal samenwerken, aangezien de gemeentelijke taakstelling huisvesting statushouders voor Asten te gering is om de uitvoering geheel zelfstandig te doen. 		
Samenwerking ketenpartners	<ul style="list-style-type: none"> - Regie ligt bij Senzer wanneer er reële mogelijkheden tot werk zijn; - Focus moet liggen op een integrale aanpak en een integraal plan. 	Tekst in het OP gaat uit van gelijkwaardigheid. Belangrijke aspecten: samenwerking optimaliseren, uitdagingen delen en kansen benutten.	Blz. 7-8
Wegnemen belemmeringen	<ul style="list-style-type: none"> - Opleggen artikel 55 Participatiewet (verplicht opleggen hulpverleningstraject) moet effectief zijn - Integrale aanpak is essentieel voor een structurele oplossing; - Maatwerk moet voorop staan; - Effectueren maatregelen moet vooraf worden afgestemd met lokale ketenpartners. 	Ten opzichte van de kaderbrief is de tekst in het ondernemingsplan genuanceerd. Het artikel wordt bewuster toegepast waarbij afstemming met het lokale veld wordt gezocht.	Blz. 6-7