

M E M O

AAN : Leden van de Raadscommissie Burgers

VAN : Wethouder J. Huijsmans

DATUM : 22 oktober 2012

BETREFT : Diagnose Uitkeringbestand Asten

Beste leden van de Raadscommissie Burgers,

De gemeente Helmond heeft een diagnosetool aangeschaft, SZeebra Diagnose, om het uitkeringbestand te kunnen diagnosticeren. Iedere nieuwe klant zal vanaf nu in het systeem ingevoerd worden om blijvend zicht te hebben op het actuele klantenbestand.

Alle bestaande Astense klanten zijn nu door middel van deze tool gediagnosticeerd en het resultaat van deze diagnose is terug te vinden in bijgaande Managementrapportage SZeebra Diagnose.

De volgende zaken vallen op in het Astense uitkeringbestand (om een vergelijk te kunnen maken zijn de gegevens naast het Deurnese uitkeringbestand gelegd):

- Asten heeft relatief veel klanten in de leeftijdscategorie 27 – 45, een groep die relatief goed bemiddelbaar is op de arbeidsmarkt (vergelijk Deurne met veel klanten in de categorie 45 – 65).
- Asten heeft een hoog percentage klanten dat alleen het basisonderwijs genoten heeft (56%). Deze groep mist dus een startkwalificatie, wat ze moeilijker bemiddelbaar maakt op de arbeidsmarkt.
- Veel klanten geven aan een medische beperking te hebben tot werken (105), hoewel bijna de helft hiervan (41) aangeeft wel te kunnen werken ondanks de beperking. In Deurne zien we overigens een vergelijkbaar beeld.
- Veel Astense uitkeringsgerechtigden zijn gemotiveerd om te werken en degenen die niet gemotiveerd zijn, werken wel mee aan de re-integratie. Hieruit kunnen we concluderen dat het zinvol is om te blijven investeren in deze groep mensen.
- Veel klanten (72) bevinden zich in het hoge risicoprofiel op regelovertreding, profiel D. We zien een vergelijkbaar beeld bij klanten uit de gemeente Deurne.
- Kijken we naar de participatieladder, dan ligt het zwaartepunt voor het Astense bestand op de lage treden van de ladder. Dat betekent dat zij een grote afstand tot werk hebben. Een vergelijkbaar beeld zien we in Deurne.
- Zetten we het opleidingsniveau af tegen de plek op de participatieladder, dan zien we per trede een vergelijkbaar beeld. Het wel dan niet hebben van werk, lijkt dus niet samen te hangen met de hoogst genoten opleiding.
- Asten kent relatief veel klanten met een geschatte loonwaarde tussen de 60% en 80%. Dit is ook in Deurne het geval.

- De werkvoorkeur van de Astense klanten concentreert zich, net als voor de Deurnese klanten, op de productie en dienstverlenende sector.

Wethouder J. Huijsmans
Namens deze,
Afdeling maatschappelijke ontwikkeling
d.voorhaar@asten.nl