

Punten kaderbrief 2018	Asten	Laarbeek	Gemert-Bakel *	Deurne	Geldrop – Mierlo	Someren	Helmond	Regionale Cliëntenraad	Vakbonden	Input voorjaarsconferentie	voorstellen
<b>Minder regelgeving/ deregulering</b>	Eens met de aanpak voor deregulering / bejegening	Medewerkers van af begin betrekken bij de vereenvoudiging van de regels en de daaraan verbonden bejegening van werkzoekenden	--	Medewerkers van af begin betrekken bij de vereenvoudiging van de regels en de daaraan verbonden bejegening van werkzoekenden	Voorstander van minder regels en een klantvriendelijke bejegening die gericht is op gezamenlijk belang.  Medewerkers vanaf begin meenemen tav bejegening. Belangrijk dat Senzer de ontwikkelingen in het kader van regelarme bijstand pro actief volgt en medewerking verleent bij mogelijke toekomstige experimenten	Deregulering prima, ook houden voor wettelijke verplichtingen.	Senzer informeert en bespreekt met gemeenten wat in het kader van bejegening tot nu toe gerealiseerd is en wat toekomstbeeld is mbt bejegening.  Inrichting van een werkgroep van gemeenten en Senzer die vorm gaat geven aan het werken volgens de zogenaamde “omgekeerde toets”.  Informeren en bespreken van de resultaten van deregulering tot nu toe.	--	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verschil durven maken en grenzen opzoeken</li> <li>Buiten wettelijke kaders vraagt om een nieuw kader en draagvlak</li> <li>Binnen wettelijke kaders vraagt om creativiteit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle verordeningen opnieuw opstellen conform “omgekeerde toets” Beleidsregels zoveel als mogelijk verminderen en omzetten naar Uitvoeringsregels Gereed 1 juli 2018</li> </ul>
<b>We gaan voor werk</b>	In concept ondernemingsplan een uitwerking voor extra middelen in de begroting voor jeugdwerkloosheid. Dit ter ondersteuning van deze doelgroep.	“Laarbeek werkt” inpassen in reguliere uitvoering Senzer	--	“Deurne werkt” inpassen in reguliere uitvoering Senzer, op voorwaarde dat specifieke werkwijze “Deurne werkt” over eind blijft	Graag zien wij de doelstelling uitgewerkt in de methode hoe meer uitstroom naar werk wordt gegenereerd. En welke uitdagingen hebben de individuele gemeenten hierbij.  Graag nog een toelichting op de 7 leerlijnen.	Aandacht voor monitoring en aandacht voor inzet burgers, instrumenten en concreet resultaat	--	--	Kwaliteit van arbeid is belangrijk, met name duurzame plaatsing, scholing, begeleiding.  Werken aan intersectorale mobiliteit, van werk naar werk met aandacht voor high potentials, jongeren, etc.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werken moet altijd lonen (voorbeeld Deurne)</li> <li>Plaatsingen in betaalde banen moeten gericht zijn op duurzaamheid</li> <li>Uitsluitend trajecten waarbij werk in potentie aanwezig is opstarten</li> <li>Geen onderbrekingen in trajecten nuggers</li> <li>Bij motivatie altijd in talent investeren</li> <li>Vrijwilligerswerk blokkeert regulier werk</li> <li>Integrale en vroegtijdige dienstverlening UWV, overige partners en Senzer voor iedereen die niet werkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Landelijke en lokale effecten armoedeval middels compensatie vanuit extra gelden gemeenten voorkomen gedurende een vaste stellen periode. Hiervoor middelen opnemen in de begroting</li> <li>Voor Pro/ VSO / entree schoolverlaters en VSV-ers LKS verstrekken voor zowel tijdelijke als daaropvolgende vaste dienstverbanden</li> <li>Nuggers in het kader van IBA alleen basisdienstverlening aanbieden , géén LKS</li> <li>Uitkerings-gerechtigden met BW-indicatie krijgen voorrang op nuggers.</li> <li>Werkzoekenden / uitkeringsgerechtigd en die vrijwilligerswerk doen hebben arbeidsvermogen iedereen die vrijwilligerswerk verricht / kan</li> </ul>

											<p>verrichten gaat naar een traject naar werk.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Senzer pakt 30&amp; van de statushouders vanaf het eerste moment op in een traject naar werk en zoekt verbinding met lokale initiatieven</li> </ul>
<b>Werk niet mogelijk dan Maatschappelijke participatie</b>	Senzer moet insteken op een brede invulling van de maatschappelijke deelname. Degene die niet naar werk kan niet loslaten en overdragen naar andere voorzieningen in samenspraak. De betrokkenheid van Senzer mag niet verdwijnen.	Maatschappelijke participatie voor de groep die permanent is aangewezen op inkomensondersteuning	--	Maatschappelijke participatie voor de groep die permanent is aangewezen op inkomensondersteuning	Gevraagd wordt om inzicht te krijgen in de grootte van de groep en een plan te maken gericht op maatschappelijke participatie. Aandacht voor overdracht naar WMO	Aandacht voor overdracht naar WMO	In een ambtelijke afstemming tussen Senzer en gemeente Helmond nadere bespreking en concretisering verbinding met de WMO	Mist een vervolg op de discussie om geen geld meer te steken in groepen welke niet meer bemiddelbaar zijn	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatschappelijke Participatie is WMO gerelateerd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deelnemers aan maatschappelijke participatie hebben geen arbeidsvermogen en is daarom altijd WMO-gerelateerd. Senzer investeert hierin niet meer</li> </ul>
<b>Uitgaan wat mensen wel kunnen</b>	--	<p>Het versneld screenen van het uitkeringsbestand</p> <p>Het beter aansluiten van het aanbod van werkzoekenden op de vraag van werkgevers</p>	--	<p>Het versneld screenen van het uitkeringsbestand</p> <p>Het beter aansluiten van het aanbod van werkzoekenden op de vraag van werkgevers</p>	--	<p>Gemeente is verantwoordelijk voor 3D</p> <p>Goede op persoon gerichte info noodzakelijk</p> <p>Zoeken naar overlap en ontbrekend aansluiting</p>	--	--	--	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We gaan uit van vertrouwen ipv wantrouwen.</li> <li>• Handhaven als vertrouwen wordt geschaad</li> <li>• Leven lang leren is een grondhouding</li> <li>• Talent niet benutten is betalen (geldt voor werkzoekenden, onderwijs, werkgevers en Senzer)</li> <li>• Werkgevers uitdagen om talent te adopteren</li> <li>• Talent / competenties die ontwikkeld zijn binnen vrijwilligerswerk inzetten naar betaald werk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Handhaving uitsluitend richten op de uitstroomdoelstellingen</li> </ul>
<b>Samenwerking in de Keten</b>	Senzer participeert volledig in de sociale netwerkstructuur van de gemeente en intensiveert de samenwerking met de lokale netwerkpartners	--	--	--	--	--	--	--	<p>Er dienen zich steeds meer nieuwe doelgroepen aan (psychische problematiek, GGD). Hoe worden organisaties geïnformeerd over de brede doelgroep?</p> <p>In hoeverre wordt er gewerkt aan het verder opbouwen van de Ketensamenwerking</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerking moet vroegtijdig in de keten plaats vinden</li> <li>• In de keten talent zo vroeg mogelijk ontdekken (investeren aan de voorkant)</li> <li>• Instroom op onderwijs flexibiliseren</li> </ul>	



<b>De uitdagingen stimuleren tot verbetering</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
<b>Aanvullende opmerkingen</b>	Het risico op onvoldoende weerstandscapaciteit verder uitwerken en de beheersbaarheid in beeld brengen. Verbetering management informatie. Invulling garantiebanen, beschut werk, inperking mis-match. Aandacht houden voor solidariteitsbeginsel	Inzicht in tekorten LKS en consequenties voor realisatie garantiebanen	--	Regeling Beschut Werk uitvoeren conform taakstelling 2017/2018  Inzicht in tekorten LKS en consequenties voor realisatie garantiebanen	De punten zoals genoemd op blz 6 worden ervaren als interne bedrijfsvoering, die moet worden uitgewerkt in de relatie met uitkeringsgerechtigden en deelnemende gemeenten. Wij kunnen ons vinden in de genoemde onderwerpen omdat deze aansluiten bij de kerntaken van Senzer	--	Inrichten werkgroep gemeentes en Senzer die een set van outcome-indicatoren samenstelt (resultaat eind 2017).	Mist een verdere invulling van de begrippen straffen of belonen.  Er wordt consequent gesproken over werkzoekenden terwijl uitdrukkelijk met elkaar is afgesproken te spreken over werkzoekenden/ uitkerings-gerechtigden  Enige lijn van inbreng/ samenwerking van en naar de regionale cliëntenraad wordt gemist.  Waardeert de inzet van Senzer om hoog op onderwerpen in te zetten en grote ambities te formuleren. Kan Senzer deze wel waarmaken?  De RC vraagt nadere aandacht voor bejegening, deregulering, maatwerk, communicatie met achterban en lokaal versus regionaal.	In de kaderbrief worden diverse partners benoemd, behalve de vakbeweging.  Willen opgaven terug zien die betrekking hebben op het sociaaleconomische beleid en het versterken van de sociaaleconomische infrastructuur.		

Kaderbrief 2018 en reacties van gemeenten

\*Van de gemeente Gemert – Bakel is geen zienswijze ontvangen ten aanzien van de Kaderbrief 2018