

VERSLAG

van de openbare vergadering van de raad van de gemeente Asten, gehouden op 20 maart 2012, om 20.30 uur in de raadzaal van het gemeentehuis.

- - - - -

Aanwezig zijn:

De voorzitter	burgemeester S.P. Grem
De leden	P.M. Rijkers, J.G. Leenders, F.A.A.M. van de Kerkhof, J.P.E. Bankers, P.W.J.M. van de Ven-Schriks, P.P.M. Bakens, J. Bazuin, A.W. van Egmond, H.L.M. Span, P.M.H. Berkers-Lemmen, P.A.J.M. Berkers-Coolen, M.J.H. Vankan, M.A.T.M. van den Boomen, J.G. Jansen, M.J.M. van de Ven-Meulendijks, A.H.H. Beniers
De genodigden	de commissaris van de Koningin W.B.H.J. van de Donk en kabinetschef M.W.A.M. van Stappershoef de wethouders Th. M. Martens, J.H.J. van Bussel en J.C.M. Huijsmans en de gemeentesecretaris W.M.A. Verberkt
De griffier	M.B.W. van Erp-Sonnemans
De notulist	M.J.C. Feijen-Lamberts

Afwezig is: F.G.A. Hurkmans

- - - - -

Agenda

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Toelichting op de profielschets burgemeester door de voorzitter van de vertrouwenscommissie
4. Fractievoorzitters worden in de gelegenheid gesteld om – indien daar behoefte aan bestaat – accenten te leggen bij de vastgestelde profielschets
5. Aanbieding profielschets aan de commissaris van de Koningin door de voorzitter van de vertrouwenscommissie
6. Bemerkingen van de commissaris van de Koningin bij profielschets en toelichting op de te volgen procedure
7. Vragen en/of opmerkingen van de gemeenteraad naar aanleiding van bemerkingen van de commissaris van de Koningin
8. Sluiting

De **voorzitter** opent de vergadering en heet de commissaris van de Koningin, de heer Van de Donk en kabinetschef de heer Van Stappershoef van harte welkom.

Agendanummer 03.12.02 Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Agendanummer 03.12.03 Toelichting op de profielschets burgemeester door de voorzitter van de vertrouwenscommissie

De heer Leenders van de fractie **CDA**, voorzitter van de vertrouwenscommissie, geeft een korte toelichting op de profielschets.

De profielschets geeft ten eerste een beschrijving van de gemeente Asten.

Asten is een kleine gemeente, gericht op samenwerking, met een professionele ambtelijke organisatie. Er zijn geen grote problemen op het gebied van openbare orde en veiligheid. Op financieel gebied moet er bezuinigd worden om een structureel sluitende begroting te realiseren. Hiervoor moeten keuzes worden gemaakt uit verschillende scenario's.

Vervolgens worden als taken genoemd van de burgemeester:

- Invulling geven aan een verbindende rol op basis van aantoonbare bestuurlijke ervaring.
- Zich met overtuiging binden aan Asten.
- Een goede voorzitter zijn van het college, de raad en het presidium en de eenheid bevorderen.
- Actief zijn als een toegankelijk burgervader of -moeder.
- Actief zijn in de samenwerking met buurgemeente Someren, in de regio, met het Rijk, de Provincie.

Tenslotte komen de competenties van de burgemeester aan bod.

De burgemeester is integer, onafhankelijk en stressbestendig. Hij of zij hanteert een stijl van verbinden en netwerken. Voorts beschikt hij of zij over aantoonbare vaardigheden om daadkrachtig, besluitvaardig en onderhandelingsvaardig op te treden op basis van omgevingsbewustzijn en bestuurlijke gevoeligheid.

De heer Leenders benadrukt dat dit een korte samenvatting is van de opgestelde profielschets.

Agendanummer 03.12.04 Fractievoorzitters worden in de gelegenheid gesteld om – indien daar behoefte aan bestaat – accenten te leggen bij de vastgestelde profielschets

De fractie **Algemeen Belang** geeft aan dat de profielschets zorgvuldig is opgesteld. Ze benadrukt de behoefte aan een burgemeester die boven de partijen staat. De vorige burgemeester heeft gedurende zeven jaar zijn rol prima vervuld. Het is belangrijk dat de nieuwe burgemeester Asten in zijn of haar hart gaat dragen en zich Asten eigen maakt. Ze hoopt op een vlotte procedure, ondanks dat er momenteel een prima plaatsvervanger is in de persoon van burgemeester Grem.

De fractie **VVD** vindt het belangrijk dat de burgemeester goed kan netwerken met andere gemeenten, de SRE en andere organen. Verder is het belangrijk dat de burgemeester boven de partijen staat en de olie in de raderen is. Ze hoopt ook op een vlotte procedure, ondanks de aanwezige prima vervanger.

De fractie **D66-HvA** kan zich geheel vinden in de profielschets. Dat de burgemeester boven de partijen kan staan, netwerken en verbinden vindt ze van groot belang. In de diverse gesprekken met potentiële kandidaten zal ze de bestuurdersvaardigheden, het competentieprofiel en de taken die van de nieuwe burgemeester worden verwacht aan de orde stellen.

De fractie **Leefbaar Asten** geeft aan dat een "schaap met vijf poten" wordt gezocht, hetgeen is samengevat in de kerncompetenties. Gezien het imago van Asten ligt er een uitdagende job. De fractie denkt dan ook dat er voldoende goede kandidaten zullen gaan solliciteren. De fractie steunt de profielschets van harte.

De fractie **PGA/PvdA** gaat voor de beste burgemeester die er is. Van belang vindt ze ook dat er een burgemeester komt die zich beschikbaar stelt voor nevenfuncties in de overheidssfeer die het belang van Asten dienen.

Agendanummer 03.12.05 Aanbieding profielschets aan commissaris van de Koningin door de voorzitter van de vertrouwenscommissie

De heer Leenders, fractie **CDA**, voorzitter van de vertrouwenscommissie, biedt de profielschets aan aan de heer Van de Donk, commissaris van de Koningin.

Agendanummer 03.12.06 Bemerkingen van commissaris van de Koningin bij profielschets en toelichting op de te volgen procedure

De heer Van de Donk, commissaris van de Koningin, spreekt zijn dank uit voor de prettige ontvangst in Asten. Omdat hij tijdens een recent werkbezoek het verbouwde gemeentehuis mocht openen, heeft hij de prachtige raadzaal al eens mogen aanschouwen. Asten is een mooie en belangrijke gemeente in Brabant, met een eigen specifieke geschiedenis. In 2012 viert Asten het 800-jarig bestaan. Het is niet moeilijk om deze gemeente in je hart te sluiten.

De heer Grem is momenteel waarnemend burgemeester, nadat burgemeester Beenakker per 9 januari 2012 eervol ontslag is verleend door Hare Majesteit de Koningin. Hare Majesteit de Koningin zal eind april Asten bezoeken voor de feestelijke heropening van het verbouwde Beiaard- en Natuurmuseum. De heer Van de Donk zal er dan ook bij zijn.

Vanavond wordt de eerste stap gezet in de procedure om een nieuwe burgemeester voor Asten te benoemen. De wettelijke regels en procedures vragen een zekere doorlooptijd en daarnaast valt de zomervakantie in de planning. Het is belangrijk om de procedure zorgvuldig te doorlopen.

De heer Van de Donk gaat achtereenvolgens in op de profielschets, de procedure en een tweetal specifieke aandachtspunten.

Profielschets:

- Complimenten voor de opgestelde profielschets. Deze is kort en krachtig en geeft duidelijk aan wat men wel en niet belangrijk vindt. Asten is een kleine maar stabiele, goed functionerende gemeente die goed samenwerkt. Er is een duidelijk beeld gegeven van het voorzieningenniveau en de bedrijvigheid. Asten is een complete gemeente.
- Het is goed dat de gemeente de samenwerking expliciet aandacht heeft gegeven. Samenwerken geeft kracht en veerkracht. De nieuwe burgemeester, in feite elke burgemeester, moet een teamspeler zijn, die de verantwoordelijkheid mee draagt voor verdere ontwikkelingen in de samenwerking. De samenwerking tussen Asten en Someren draagt bij aan de slagkracht die inwoners en bedrijven vragen. Een burgemeester heeft daarin een bijzondere rol.
- Wat bedoelt u met een ervaren bestuurder? Bedoelt u dan een ervaren burgemeester of wethouder, of kan dit ook iemand zijn met een andere carrière, die bijvoorbeeld een managementfunctie bij de politie of het ministerie had?

- Het verbindend vermogen van de nieuwe burgemeester komt nadrukkelijk aan bod, het "maïzenagehalte" dient op orde te zijn. De burgemeester staat tussen en boven de partijen. In de raad verschilt men productief van mening met elkaar. Soms zijn er belangentegenstellingen, de burgemeester in de rol van voorzitter moet dan initiatieven nemen om te verbinden en om partijen bij elkaar te brengen.
- Het maakt niet uit of de burgemeester een man of vrouw is, als het maar een burgemeester is met zagezegd een hoog soortelijk gewicht
- De profielschets is helder, goed werk, en geeft voldoende mogelijkheden voor de gesprekken met de potentiële kandidaten, daar kunnen we mee uit de voeten.

Procedure in hoofdlijnen, op basis van de wet:

- De procedure start op 20 maart 2012 door middel van het in ontvangst nemen van de opgestelde profielschets.
- Op 28 maart 2012 zal in de Staatscourant de advertentie gepubliceerd worden. De publicatie wordt door het ministerie verzorgd, bevat enkele hoofdlijnen en gaat niet op details in. In de advertentie moet staan of een assessment deel kan uitmaken van de sollicitatieprocedure.
- Daarna staat de advertentie open gedurende de wettelijke termijn van 3 weken.
- De sluitingsdatum is 18 april 2012. Op dat moment is bekend hoeveel kandidaten zich gemeld hebben.
- Op basis van globale informatie zal het aantal kandidaten in een openbaar persbericht worden gepubliceerd. Het aantal kandidaten wordt vermeld, hun globale achtergrond en eventueel politieke kleur. Die informatie wordt op hetzelfde moment kenbaar gemaakt aan de gemeente Asten. Dit gebeurt uiterlijk een week na de sluitingsdatum van 18 april.

Gemiddeld melden zich ongeveer 25 personen, dit varieert tot nu toe tussen 9 en 41 personen. Dit is dan tegelijk de nu nog onbekende variabele. De verwachting voor Asten is dat er veel geïnteresseerden zullen zijn.

- Vervolgens worden er door de commissaris van de Koningin inlichtingen ingewonnen over alle kandidaten. Dat kost veel tijd, omdat kandidaten uit het hele land kunnen komen. Hierbij worden referenties gebruikt van o.a. collega-commissarissen, van burgemeesters, wethouders etc. Er wordt heel veel achtergrondinformatie verzameld van de kandidaten, ook justitiële informatie. De kandidaat moet "brandschoon" zijn. Sinds vorig jaar is er een nieuw element door de wetgever opgenomen aan het einde van de procedure: zodra een kandidaat wordt voorgedragen in de raad van de gemeente, doen de fiscus en de AIVD nog een extra aanvullend onderzoek naar de nieuwe burgemeester.
- Uiteindelijk blijft er een aantal definitieve sollicitanten over. Om zich te kunnen voorbereiden, ontvangen zij de notulen van deze vergadering, de Procedureregels bij burgemeestersbenoemingen, een indicatief tijdsschema van de procedure, de Verordening op de samenstelling van de vertrouwenscommissie en een set met informatie over Asten, samengesteld door het gemeentebestuur van Asten zelf. Het is belangrijk dat de gemeente Asten voldoende aandacht besteedt aan deze set van basisdocumentatie, zodat de kandidaten zich goed kunnen voorbereiden.
- De commissaris van de Koningin en zijn kabinetschef voeren onafhankelijk van elkaar gesprekken met alle kandidaten. Dit kost tijd.
- Na de zomervakantie komt de vertrouwenscommissie in beeld. De leden van de vertrouwenscommissie komen naar het provinciehuis. Ze krijgen alle sollicitatiebrieven te zien van benoembare kandidaten. Het kost een halve of hele dag om de brievenselectie te doen. Dan bepaalt de commissaris van de Koningin in goede samenspraak en op basis van argumenten met de vertrouwenscommissie welke kandidaten overblijven. Meestal is men het snel eens over de top 5 die men wil uitnodigen, en meestal worden tussen de 6 en 8 personen geselecteerd.
- De vertrouwenscommissie bereidt zich vervolgens voor op de gesprekken met de kandidaten. De griffier en de kabinetschef hebben eerder al afspraken ingepland over de data waarop de vertrouwenscommissie gesprekken zou kunnen voeren

- met de geselecteerde kandidaten. De vertrouwenscommissie komt na de gesprekken met een voordracht voor een nummer 1 en 2. De commissaris van de Koningin wordt daarvan middels een schriftelijk verslag op de hoogte gesteld.
- Vervolgens wordt er een besloten vertrouwelijke raadsvergadering gepland, waarin de vertrouwenscommissie kandidaten nummer 1 en 2 voordraagt als benoembare kandidaten. Uitsluitend de voordracht van kandidaat nummer 1 mag een publieke voordracht zijn. Het is belangrijk dat kandidaat nummer 2 net zo goed benoembaar is als nummer 1. Kandidaat nummer 1 zou zich bijvoorbeeld nog kunnen terugtrekken of de Minister van Binnenlandse Zaken zou ook nummer 2 nog kunnen oproepen voor een gesprek. Normaliter gebeurt dit niet.
 - In de weken na de voordrachtsvergadering wordt meestal snel de goedkeuring van de Minister van Binnenlandse Zaken en van Hare Majesteit de Koningin -door ondertekening van het Koninklijk Besluit- gekregen. Een goede voorbereiding en onderbouwing van de procedure middels verslagen, en de werkzaamheden van de griffier en de kabinetschef zijn daarbij belangrijke voorwaarden.
 - Ondertussen wordt het reeds genoemde onderzoek door de fiscus en de AIVD verricht.
 - De vertrouwenscommissie zal in september de gesprekken met kandidaten kunnen voeren. De inschatting is dat de benoeming van de nieuwe burgemeester van Asten half oktober, begin november kan worden afgerond.
 - De commissaris van de Koningin beëdigt de nieuwe burgemeester in de raad in Asten, waarbij de vicevoorzitter van de gemeenteraad de ambtsketen zal omhangen.

Tenslotte vraagt de commissaris van de Koningin aandacht voor twee bijzondere kwesties:

- Gedurende het gehele proces is vertrouwelijkheid van wezenlijk belang. Respecteer dus de vertrouwelijkheid, laat de vertrouwenscommissie met rust. In het openbaar bestuur dient het kunnen waarborgen van geheimhouding ook het algemeen belang. Het schenden daarvan is een misdrijf, waarvan de commissaris van de Koningin ook altijd aangifte zal doen.
- Conform de wet dient de nieuwe burgemeester binnen een jaar in de gemeente te wonen, zodat de burgemeester zich tussen de burgers begeeft. De commissaris van de Koningin hecht hier zeer aan. De woningmarkt werkt helaas niet echt mee de laatste tijd. Om die reden zijn er recent een aantal hulpconstructies gemaakt door de Minister van Binnenlandse Zaken in overleg met de Kring van commissarissen van de Koningin om dubbele woonlasten te kunnen dragen. In de basisdocumentatie die de gemeenteraad meegeeft aan de kandidaten zou het helpen om ook informatie mee te geven over de woningmarkt in Asten.

Agendanummer 03.12.07 Vragen en/of opmerkingen van de gemeenteraad naar aanleiding van bemerkingen van de commissaris van de Koningin

De heer Leenders van de fractie **CDA**, voorzitter van de vertrouwenscommissie, beantwoordt de vraag van de commissaris van de Koningin over de bestuurlijke ervaring. De vertrouwenscommissie wil graag breed kijken en niet bij voorbaat kandidaten uitsluiten. De kandidaat hoeft dus niet per se een ervaren wethouder of burgemeester te zijn.

De fractie **Algemeen Belang** sluit zich hierbij aan, de gevraagde competenties zijn het belangrijkste.

De fractie **VVD** vindt een politieke, ambtelijke achtergrond wel belangrijk omdat het anders lang kan duren en veel aanpassing vergt om een netwerk op te bouwen. Een assessment kan verder deel uitmaken van de procedure.

De fractie **D66-HvA** spreekt haar dank uit aan de commissaris van de Koningin voor de heldere uitleg. Ze gaat met frisse zin de procedure in.

Ook de fractie **Leefbaar Asten** vond de uitleg heel helder en wil bij voorbaat niemand uitsluiten.

De fractie **PGA/PvdA** gaat nog steeds voor de beste kandidaat. Wat haar betreft mag dit een ervaren bestuurder zijn met politieke affiniteit. Ze vindt het belangrijk dat daar goed op gelet wordt.

Agendanummer 03.12.08 Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **voorzitter** de vergadering. Hij bedankt de commissaris van de Koningin, de heer Van de Donk.

Voor verslag,
de griffier
mr. M.B.W. van Erp-Sonnemans

dict: MF
typ : NO03
coll: